SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ ŞI GINECOLOGIE
"PROF. DR. PANAIT SÎRBU"
Calea Giuleşti nr. 5, Sector 6, Bucureşti - Tel: 021.316.12.81

Anunţ

Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie „Prof. Dr. Panait Sîrbu" cu sediul în Bucureşti, Str. Calea Giuleşti nr.5, Sector 6, în conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii cu modificările şi completările ulterioare, Ordinului M.S. nr. 284/2007 art.2 privind organizarea concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcţiilor specifice Comitetului director din spitalele publice, modificat prin Ordinul nr. 954/2017 privind modificarea anexei la Ordinul M.S. nr.284/2007 şi a Metodologiei – cadru de organizare şi desfăşurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcţiilor specifice Comitetului director din spitalele publice, **organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a funcţiilor specifice Comitetului Director:**

- **Director Medical – 1 post;**
- **Director Financiar-Contabil – 1 post.**

Concursul/examenul va avea loc la sediul Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie „Prof. Dr. Panait Sîrbu" cu sediul în Bucureşti, Str. Calea Giuleşti nr.5, Sector 6.

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- **04 Aprilie 2018, ORA 14.00 - data limită pentru depunerea dosarelor de înscriere;**
- **17 Aprilie 2018, ora 10.00 – Proba scrisă;**
- **17 Aprilie 2018, ora 14.00 - Susţinerea proiectului de specialitate;**
- **17 Aprilie 2018, ora 15.00 - Interviul de selecţie.**

La concurs/examen se pot înscrie candidaţii care îndeplinesc, cumulativ, criteriile generale şi specifice:

CRITERII GENERALE (Director Medical şi Director Financiar-Contabil) :

a) Au domiciliul stabil în România;

b) Nu au fost condamnaţi definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra umanităţii, contra statului ori contra autorităţii, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiţiei, de fals ori a unor fapte de corupţie sau a unei infracţiuni săvârşite cu intenţie, care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcţiei, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

c) Au o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

d) Nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor legale în vigoare.

CRITERIILE SPECIFICE SUNT URMĂTOARELE:

a) Pentru Directorul Medical:

1. Sunt absolvenţi de învăţământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licenţă sau echivalentă în domeniul medicină, specializarea medicină;

2. Sunt confirmaţi cel puţin medic specialist;

3. Au minimum 5 ani vechime în specialitatea respectivă;

b) Pentru Directorul Financiar-Contabil:

1. Sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în profil economic;

2. Au cel puțin 2 ani vechime în specialitatea studiilor;

Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele documente:

1. Pentru Directorul Medical:

a) cererea de înscriere;

b) copie de pe actul de identitate;

c) copie de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;

d) copie de pe certificatul de medic specialist;

e) curriculum vitae;

f) adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;

g) cazierul judiciar;

h) declarația pe propria răspundere că nu a desfășurat activități de poliție politică, așa cum este definită prin lege;

i) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

j) proiectul de specialitate;

2. Pentru Directorul Financiar-Contabil:

a) cererea de înscriere;

b) copie de pe actul de identitate;

c) copie de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;

d) curriculum vitae;

e) adeverința care atestă vechimea în muncă sau în specialitatea studiilor, după caz;

f) cazierul judiciar;

g) declarația pe propria răspundere că nu a desfășurat activități de poliție politică, așa cum este definită prin lege;

h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

i) copie de pe certificatul de atestare a cunoștințelor dobândite în domeniul Sistemului european de conturi, precum și de cunoaștere a reglementărilor europene în domeniu;

j) proiectul de specialitate;

Candidaţii vor depune dosarele de participare la concurs până la data de: 04.04.2018, ora 14.00, la sediul Spitalului Clinic de Obstetrică şi Ginecologie „Prof. Dr. Panait Sîrbu" Bucureşti, Str. Calea Giuleşti Nr.5, Sector 6.

Relaţii suplimentare la Spitalului Clinic de Obstetrică şi Ginecologie „Prof. Dr. Panait Sîrbu" Bucureşti, persoane de contact: Şef Birou RUNOS Butum Marinela, Ref. spec. II. Năstase Silviu Dan, Tel: 021/303.50.50.

MANAGER,
Dr. Ovidiu-Marcel Moisa

BIBLIOGRAFIA DE CONCURS PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, titlurile VII si VIII;
2. Legea Finantelor Publice nr. 500/2002;
3. Legea contabilitatii nr. 82/1991 republicata;
4. Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale;
5. Legea nr. 98/2016 privind achizitiile publice;
6. Ordonanta Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern si controlul financiar-preventiv;
7. Ordonanta Guvernului nr. 81/2003, privind reevaluarea si amortizarea activelor fixe aflate in patrimoniul institutiilor publice;
8. Ordonanta Guvernului 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritatile administratiei publice si institutii publice;
9. Ordinul M.S. nr. 914/2006 privind aprobarea Normelor privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea obtinerii autorizatiei de functionare a spitalelor;
10. Ordinul 196/139/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare in anul 2017 a H.G. nr. 161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii si a Contractului-cadru care reglementeaza conditiile acordarii asistentei medicale, a medicamentelor si a dispozitivelor medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate pentru anii 2016-2017: anexele 7, 8, 10, 11, 17, 18, 22 si 23;
11. Ordinul M.F.P. nr. 1792/17.01.2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea,lichidarea, ordonantarea si plata cheltuielilor institutiilor publice, precum si organizarea, evidenta si raportarea angajamentelor bugetare si legale;
12. Ordinul M.F.P. nr. 923/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv si a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfasoara activitatea de control financiar preventiv propriu;
13. Ordinul M.S. nr. 1043/2010 privind aprobarea Normelor metodologice de elaborare a bugetului de venituri si cheltuieli la institutiile sanitare finantat din venituri proprii;
14. Ordin MS nr. 921/27.07.2006 pentru stabilirea atributiilor comitetului director din cadrul spitalului public;

15. Ordinul M.F.P. nr. 1917/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea si conducerea contabilitatii institutiilor publice, Planul de conturi pentru institutiile publice si instructiunile de aplicare a acestuia;
16. Ordinul M.F.P. nr. 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea si efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor si capitalurilor proprii.
17. HG nr. 841/1995 privind procedurile de transmitere fara plata si de valorificare a bunurilor institutiilor publice;
18. O.M.S. nr. 414/2006 pentru aprobarea reglementărilor contabile specifice domeniului sanitar, cu modificarile si completarile ulterioare;
B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR : 1. Scoala Națională de Sănătate Publică şi Management Sanitar – Managementul Spitalului - 2012, Bucuresti;
Toate actele normative vor fi studiate cu modificarile si completarile in vigoare la data sustinerii probei
scrise.

TEME PENTRU PROIECTUL DE SPECIALITATE
PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL

1. **GESTIUNEA FINANCIARA A SPITALULUI**
- analiza pe baza de bilant
- analiza pe baza contului de profit si pierdere
2. **EVALUAREA EFICIENTEI INVESTITIEI PRIN MODERNIZARE SI RETEHNOLOGIZARE**
- constituirea fondului de dezvoltare a spitalului
- fundamentarea deciziei de investitii
3. **MODALITATEA DE CONDUCERE SI ORGANIZARE A CONTABILITATII FINANCIARE A SPITALULUI**
- evaluarea eficientei sistemului informatic in activitatea financiar
- contabila - propuneri de imbunatatire a evidentei financiar-contabile
4. **EVALUAREA SITUATIEI ECONOMICO - FINANCIARE A SPITALULUI**
- analiza veniturilor pe tipuri de finantare
- analiza cheltuielilor pe tipuri de costuri

5. **MODALITATEA DE ATRIBUIRE A CONTRACTELOR DE ACHIZITII PUBLICE**

- stabilirea procedurilor de achizitii publice
- indicatori de eficienta ai utilizarii stocurilor

STRUCTURA PROIECTULUI:

Candidații aleg una dintre temele de mai sus şi dezvoltă un PROIECT care vizează spitalul public pentru care concurează, maxim 8-10 pagini, format A4, cu font Times New Roman font de 14 spatiere intre randuri de 1,5, textul in cadrul paragrafelor va fi aliniat intre marginile din stanga si dreapta (justified) conform structurii propuse mai jos:

A) Descrierea situatiei actuale a spitalului;

B) Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;

C) Identificarea problemelor critice;

D) Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;

E) Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata;

1.Scop;

2.Obiective- indicatori;

3.Activitati;

a) definire;

b) incadrare in timp- grafic Gantt;

c) resurse necesare- umane, materiale, financiare;

d) responsabilitati

4.Rezultate asteptate

5.Monitorizare- indicatori;

6.Evaluare- indicatori;

CRITERII DE EVALUARE A PROIECTELOR:

Forma de prezentare a proiectului-0,25p;

Descrierea situatiei actuale a spitalului-2.75p

Analiza SWOT a spitalului-1,5p

Identificarea punctelor critice-0,75p

Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute-0,5p

Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata;

Scop-0,5p

Obiective- indicatori-0,5p

Activitati

a) definire-0,5p

b) incadrare in timp- grafic Gantt-0,5p

c) resurse necesare- 0,5p

d) responsabilitati-0,5p

Rezultate asteptate-0,5p

Monitorizare- indicatori-0,5p

Evaluare- indicatori-0,25p

TEMATICA SI BIBLIOGRAFIA DE CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTULUI DE DIRECTOR MEDICAL

1. DIN LEGISLATIA SPECIFICA:

- Legea nr. 95/2006 reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- OMS 914/2006 pentru aprobarea normelor privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea obtinerii autorizatiei sanitare de functionare;
- Legea 46/2003 privind drepturile pacientului cu modificarile si completarile ulterioare;
- OMS 916/2006 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si control al infectiilor nosocomiale in unitatile sanitare;
- OMS 1091/2006 privind aprobarea protocoalelor de transfer interclinic al pacientului critic;
- Ordin OMS 39/2008 privind reorganizarea ambulatorului de specialitate al spitalului;
- OMS 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar, cu modificarile si completarile ulterioare;
- OMS 467/2010 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale in unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;

- Scoala Nationala de Sanatate Publica si Management Sanitar – Managementul spitalului ed. Public H Press 2006 Bucuresti.

2. DIN MANAGEMENTUL SANITAR

1. Scoala Nationala de Sanatate Publica si Management Sanitar-Managementul spitalului ,Editura Public H Press,2006 Bucuresti.(Cap.I; Cap.III, Cap. V –pct.9 si pct.10 Cap.VI).

TEME PENTRU PROIECTUL DE SPECIALITATE PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR MEDICAL

1. Îmbunătățirea calitatii serviciilor medicale acordate in cadrul spitalului.
2. Controlul infectiilor associate activitatii medicale din unitate.
3. Implementarea protocoalelor de practica medicala.

STRUCTURA PROIECTULUI:

Candidații aleg una dintre temele de mai sus şi dezvoltă un PROIECT care vizează spitalul public pentru care concurează, maxim 8-10 pagini, format A4, cu font Times New Roman font

de 14 spatiere intre randuri de 1,5, textul in cadrul paragrafelor va fi aliniat intre marginile din stanga si dreapta (justified) conform structurii propuse mai jos:

A) Descrierea situatiei actuale a spitalului;

B) Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;

C) Identificarea problemelor critice;

D) Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;

E) Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata;

1.Scop;

2.Obiective- indicatori;

3.Activitati;

a) definire;

b) incadrare in timp- grafic Gantt;

c) resurse necesare- umane, materiale, financiare;

d) responsabilitati

4.Rezultate asteptate

5.Monitorizare- indicatori;

6.Evaluare- indicatori;

CRITERII DE EVALUARE A PROIECTELOR:

Forma de prezentare a proiectului-0,25p;

Descrierea situatiei actuale a spitalului-2.75p

Analiza SWOT a spitalului-1,5p

Identificarea punctelor critice-0,75p

Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute-0,5p

Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata;

Scop-0,5p

Obiective- indicatori-0,5p

Activitati

a) definire-0,5p

b) incadrare in timp- grafic Gantt-0,5p

c) resurse necesare- 0,5p

d) responsabilitati-0,5p

Rezultate asteptate-0,5p

Monitorizare- indicatori-0,5p

Evaluare- indicatori-0,25p